

## एचआईवी एड्स नीति

वेदांता द्वारा एच.आई.वी./एड्स से प्रभावित उन देशों में समुदायों, परिवारों और कर्मचारियों पर पड़ने वाले महत्वपूर्ण और बढ़ते प्रभाव की पहचान की जाती है, जहां हम काम करते हैं। एच.आई.वी./एड्स की भारी मानवीय, सामाजिक, आर्थिक और विकास लागतें हैं। एक व्यवसाय और अच्छे कॉर्पोरेट नागरिक दोनों के रूप में वेदांता एक व्यापक एच.आई.वी./एड्स नीति के लिए प्रतिबद्ध है, जिसका उद्देश्य अपने कर्मचारियों के मानवाधिकारों की रक्षा करना, गैर भेदभाव को बढ़ावा देना और प्रभावित कर्मचारियों और उनके परिवारों के लिए जीवन की गुणवत्ता में सुधार करना है।

ईएसएल स्टील लिमिटेड कर्मचारियों, व्यापार भागीदों और आसपास के समुदाय के लिए सुलभ, सटीक, लिंग-विशिष्ट और सांस्कृतिक रूप से उपयुक्त शिक्षा और जागरूकता कार्यक्रमों के प्रावधान के माध्यम से एच.आई.वी./एड्स की घटनाओं को रोकने में मदद करेगी। इस शिक्षा में कर्मचारियों के लिए उपलब्ध जोखिमों, प्रभावों, रोकथाम और नियंत्रण उपायों के साथ-साथ परामर्श, परीक्षण और समर्थन विकल्पों की समझ शामिल है। इस कार्यक्रम को जहां भी संभव हो, परिवारों और समुदायों तक बढ़ाया जाएगा।

- आगे के संक्रमण को रोकने के लिए परामर्श/परीक्षण प्रदान करना और शीघ्र/सक्रिय उपचार करना शामिल है। यह सेवा सभ कर्मचारियों को प्रतिष्ठित तृतीय-पक्ष प्रदाताओं को माध्यम से उपलब्ध कराई जाएगी। एच.आई.वी./एड्स परीक्षणों को गोपनीय के रूप में वर्गीकृत किया गया है और किसी भी पूर्व-रोजगार चिकित्सा परीक्षा रूप में इसकी आवश्यकता नहीं है। कर्मचारी अपनी स्थिति का खुलासा करने के लिए बाध्य नहीं होंगे।
- एच.आई.वी./एड्स के साथ जी रहे लोगों के जीवन की गुणवत्ता में सुधार लाने में मदद करने के लिए कर्मचारियों को देखभाल, सहायता और उपचार सुनिश्चित करना है।
- यह सुनिश्चित करना है कि एच.आई.वी./एड्स की स्थिति गैर-भेदभावपूर्ण नीतियों और प्रथाओं को समाप्त करने लिए प्रतिबद्ध होकर रोजगार, कर्मचारी अधिकारों, विकास के अवसरों लाभों या बीमारी की छुट्टी को प्रभावित नहीं करती है। किसी भी कर्मचारी को उसकी स्थिति के कारण अलग-थलग या बर्खास्त नहीं किया जाएगा। यदि एच.आई.वी./एड्स की स्थिति किसी कर्मचारी की काम करने की फिटनेस या अपने विकल्पों पर सख्त रूप से व्यक्ति के साथ समझौत पर विचार किया जाएगा। किसी भी पूर्वाग्रह या उत्पीड़न को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।
- कर्मचारियों, समुदायों, नागरिक सामाज, सरकारी और गैर-सरकारी एजेंसियों सहित विभिन्न हितधारकों के साथ ज्ञान साझा करने और गठजोड़ बनाने के लिए सहयोग और सामुदायिक निवेश करना, एक स्थायी और प्रभावी व्यापक पहुंच वाले एच.आई.वी./एड्स कार्यक्रम को प्राप्त करने के लिए स्थानीय सामुदायिक स्वास्थ्य प्रणालियों को मजबूत करना। यह नीति वेदांता स्थिरता ढांचे का हिस्सा है और इस नीति और इससे संबंधित तकनीकी तथा प्रदर्शन मानकों को लागू करेगी। हम एम.आई.वी./एड्स के चल रहे प्रबंधन को सुनिश्चित करने के लिए समय-समय पर प्रदर्शन को मापेंगे और रिपोर्ट करेंगे। इस नीति की सामग्री और कार्यान्वयन की समय-समय पर समीक्षा की जाएगी।

आशीष कुमार गुप्ता

**आशीष कुमार गुप्ता**

मुख्य कार्यकारी अधिकारी (सी.ई.ओ.)

ईएसएल स्टील लिमिटेड

