

मानवाधिकार नीति

वेदांता में, हम मानवीय गरिमा की रक्षा और सम्मान सहित सतत विकास के सिद्धांतों के प्रति प्रतिबद्ध हैं। हम एक प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष नियोक्ता के रूप में अपनी सामाजिक जिम्मेदारियों को पूरा करते हुए एक निष्पक्ष और न्यायसंगत तरीके से अपने व्यवसाय का संचालन करेंगे और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र की घोषणा के अनुरूप हम अपने सभी हितधारकों के मानवाधिकारों का सम्मान करेंगे।

ईएसएल स्टील लिमिटेड का प्रयास है :-

- जिस देश में हम काम करते हैं उस देश के श्रम कानूनों का पालन करें और यह सुनिश्चित किया जाता है कि हमारे कर्मचारियों और व्यापार भागीदारों (ठेकेदारों) को उचित और यथोचित भुगतान के साथ पारिश्रमिक संरचना उन न्यायक्षेत्रों के वैधारिक दायित्वों के अनुरूप है।
- निष्पक्ष कार्य स्थितियों को बढ़ावा देना, राष्ट्रीय विनियमों और अंतरराष्ट्रीय अपेक्षाओं और सम्मेलनों के साथ जुड़े मानवाधिकारों को बनाए रखना चाहते हैं।
- दूसरों के कारण होने वाले मानवाधिकारों के उल्लंघन से लाभान्वित होने सहित प्रतिकूल मानव अधिकारों के प्रभावों में सहभागी होने से बचने के लिए हर संभव प्रयास करें।
- व्यापार भागीदारों और मेजबान सरकारों के साथ संवात्मक व्यवस्था के भीतर मानवाधिकार संबंधी आवश्यकताओं को शामिल करें।
- प्रासंगिक व्यावसायिक प्रक्रियाओं में और नए अधिग्रहण, गतिविधियों या संविदात्मक संलग्नताओं को करने से पहले मानवाधिकारों के बारे में उचित सावधानी बरतें।
- सीधे या अनुबंधित श्रम के माध्यम से किसी भी प्रकार के जबरन, अनिवार्य या बाल श्रम के लिए शून्य सहनशीलता होगी।
- स्वतंत्र रूप से जुड़ने और सामूहिक सौदेबाजी के लिए कर्मचारियों के अधिकारों को पहचानें और उनका सम्मान करें।
- एक समान अवसर नियोक्ता बनें और सभी कर्मचारियों को सम्मान दे तथा सम्मानित व्यवहार करें। कर्मचारियों की जाति, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, उम्र या विकलांगता के बावजूद उनके पदार्शन पर पूरी तरह से निर्णय लें।
- हमारे संचालन से प्रभावित होने वाले सामाजिक रूप से कमजोर समूहों सहित स्थानीय समुदायों की संस्कृति, विरासत का सम्मान और संरक्षण करें तथा ऐसे समूहों के साथ रचनात्मक संबंध विकसित करने की दिशा में काम करें।
- हमारे लोगों, उपकरणों और संपत्तियों की सुरक्षा करते हुए किसी भी अप्रत्याशित स्थिति में मानव अधिकारों की रक्षा हेतु एक समझ और समझौता विकसित करने के लिए सरकारी एजेंसियों के साथ काम करें।
- सभी कर्मचारियों के साथ बिना किसी भेदभाव के व्यवहार करना और उनकी गरिमा का सम्मान करना, उनकी जाति, धर्म, जाति, राष्ट्रीयता, जातीयता, लिंग, आयु, विकलांगता, यौन अभिविन्यास, एचआईवी एड्स की स्थिति और किसी भी अन्य विशेषता पर ध्यान दिए बिना केवल उनके प्रदर्शन के आधार पर मूल्यांकन करना सुनिश्चित करना।

यह नीति वेदांता की स्थिरता ढांचे का हिस्सा है। इस नीति से संबंधित तकनीकी और पदार्शन मानक महत्वपूर्ण होंगे। हम मानवाधिकारों के जारी प्रबंधन को सुनिश्चित करने के लिए समय-समय पर प्रदर्शन को मापेंगे और रिपोर्ट करेंगे। इस नीति के कार्यान्वयन की समय-समय पर समीक्षा की जाएगी।

दिनांक : 02.05.2025, सं. सं. 01

द. सं. ESL/POL/SUS/006

रवीश शर्मा

उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी
एवं पूर्णकालिक निदेशक
ईएसएल स्टील लिमिटेड