

## **ESL Steel Limited Concludes 55<sup>th</sup> National Safety Month, Reinforcing ‘Safety as a Way of Life’**

**Bokaro- Jharkhand, March 30, 2026:** ESL Steel Limited successfully concluded the 55th National Safety Month Celebration, reinforcing its commitment to fostering a strong safety culture across the organization. The month-long initiative was centered around the theme:

**“Engage, Educate & Empower to Enhance Safety.”**

The Safety Month commenced with an impactful opening ceremony held at Palash Ground, setting the tone for a focused and action-driven campaign. The event began with a Lamp Lighting Ceremony followed by Safety Flag Hoisting, symbolizing ESL’s unwavering commitment to safety. Senior leadership, along with ManCom members, Heads of Departments, and employees, participated in the ceremony, encouraging collective ownership of safety practices.

An important highlight of the inauguration was the **Safety Pledge**, where all attendees reaffirmed their commitment towards safe working practices, discipline, and responsible behavior, marking the beginning of a month dedicated to strengthening safety awareness.

Throughout the month, ESL organized a wide range of engaging activities and initiatives designed to drive participation, learning, and behavioral change across all levels of the organization.

Key initiatives included the **Roko-Toko Campaign, safety exhibitions, fire extinguisher training under CSR, Safety Chaupal discussions, and quarterly gate meetings** to directly engage with workmen. Creative competitions such as **quizzes, poster-making, poetry, and meme contests** brought enthusiasm and widespread participation.

Innovative programs like the **One-Day Safety Officer initiative, safety-themed treasure hunts, and open forums** on accident prevention encouraged active involvement and ownership among employees and workmen. Additionally, focused awareness sessions on Working at Height Safety and Confined Space Permit Systems strengthened on-ground safety capabilities.

The closing ceremony was attended by senior leadership including **Ravish Sharma, Deputy CEO & Whole-Time Director, along with Shyamlee Minz (CHRO), Ashish Bhardwaj (Chief Commercial Officer), Tapesh Chandra Naskar (Director-CE & HSES), Sunil Kumar N (Director-Projects) and Binod Kumar (Head-Safety)**. **Directors and Heads of Departments** were also present during the event, reaffirming the organization’s collective commitment to safety.

The closing ceremony witnessed enthusiastic participation from employees and leadership, celebrating the collective efforts made throughout the month. The event concluded with a prize distribution ceremony, recognizing employees and workmen for their active participation and valuable contributions towards promoting safety.

**Addressing the gathering, Ravish Sharma, Deputy CEO & Whole-Time Director, ESL Steel Limited, said,**

***“Safety is not limited to systems or machines; it is about people. Zero Harm can only be achieved when each one of us takes responsibility not just for our own safety, but also for the safety of others. Safe behaviour must become our habit, and which does not require any monitoring and controls from others***

**He further added,**

***“Leadership plays a critical role in building a strong safety culture by leading from the front, taking timely decisions, and ensuring that safety reaches every workman on the ground. As we conclude National Safety Month, let us remember safety is not just a rule to follow, but a value to live by. When safety becomes personal, Zero Harm becomes possible.”***

**PRESS RELEASE (HINDI):**

**ईएसएल स्टील लिमिटेड ने 55वां राष्ट्रीय सुरक्षा माह सफलतापूर्वक किया संपन्न, ‘सुरक्षा जीवन का मूल मूल्य’ का संदेश दिया**

**बोकारो-झारखंड, 30 मार्च 2026:** ईएसएल स्टील लिमिटेड ने 55वें राष्ट्रीय सुरक्षा माह का सफलतापूर्वक समापन किया, जो संगठन में मजबूत सुरक्षा संस्कृति को बढ़ावा देने के प्रति उसकी प्रतिबद्धता को दर्शाता है। यह माह **“Engage, Educate & Empower to Enhance Safety”** थीम पर आधारित रहा।

सुरक्षा माह की शुरुआत पलाश ग्राउंड में आयोजित उद्घाटन समारोह से हुई, जिसने पूरे महीने के लिए जागरूकता और सहभागिता का माहौल तैयार किया। कार्यक्रम की शुरुआत दीप प्रज्वलन और सुरक्षा ध्वज फहराने के साथ हुई, जो सुरक्षा के प्रति कंपनी की प्रतिबद्धता का प्रतीक है। इस अवसर पर वरिष्ठ नेतृत्व, मैनेजिंग सदस्य, विभागाध्यक्ष और कर्मचारी उपस्थित रहे।

कार्यक्रम का एक प्रमुख आकर्षण **सुरक्षा शपथ** रहा, जिसमें सभी उपस्थित लोगों ने सुरक्षित कार्य व्यवहार और जिम्मेदारी के प्रति अपनी प्रतिबद्धता दोहराई।

पूरे महीने के दौरान ईएसएल में विभिन्न गतिविधियों और कार्यक्रमों का आयोजन किया गया, जिनका उद्देश्य कर्मचारियों और कार्यकर्ताओं के बीच सुरक्षा जागरूकता और भागीदारी बढ़ाना था।

मुख्य पहलों में **रोको-टोको अभियान**, सुरक्षा प्रदर्शनी, CSR के तहत अग्निशमन प्रशिक्षण, सुरक्षा चौपाल और गेट मीटिंग्स शामिल रहीं। इसके अलावा क्विज़, पोस्टर, कविता और मीम प्रतियोगिताओं ने कर्मचारियों में उत्साह और सहभागिता बढ़ाई।

**वन-डे सेफ्टी ऑफिसर पहल**, सेफ्टी थीम ट्रेजर हंट और दुर्घटना रोकथाम पर खुली चर्चाओं जैसे कार्यक्रमों ने कर्मचारियों की सक्रिय भागीदारी सुनिश्चित की। साथ ही, ऊंचाई पर कार्य सुरक्षा और सीमित स्थान (Confined Space) से जुड़े प्रशिक्षण सत्रों ने कार्यस्थल की सुरक्षा को और मजबूत किया।

समापन समारोह में **रवीश शर्मा, डिप्टी सीईओ एवं पूर्णकालिक निदेशक**, के साथ **श्यामली मिन्ज़ (सीएचआरओ), आशीष भारद्वाज (चीफ कमर्शियल ऑफिसर), तपेश नस्कर (डायरेक्टर-सेंट्रल इंजीनियरिंग), सुनील कुमार एन, निदेशक (प्रोजेक्ट्स) और बिनोद कुमार (हेड-सेफ्टी)** सहित वरिष्ठ नेतृत्व उपस्थित रहे। इस दौरान कार्यक्रम में कंपनी के निदेशक और विभागाध्यक्ष भी मौजूद रहे।

समारोह में कर्मचारियों और नेतृत्व की उत्साहपूर्ण भागीदारी देखने को मिली। कार्यक्रम का समापन **पुरस्कार वितरण समारोह** के साथ हुआ, जिसमें कर्मचारियों और कार्यकर्ताओं को उनकी सक्रिय भागीदारी और योगदान के लिए सम्मानित किया गया।

**इस अवसर पर रवीश शर्मा, डिप्टी सीईओ एवं पूर्णकालिक निदेशक, ईएसएल स्टील लिमिटेड ने कहा,**

**“सुरक्षा केवल सिस्टम या मशीनों तक सीमित नहीं है; यह लोगों से जुड़ी होती है। ‘ज़ीरो हार्म’ तभी संभव है जब हम में से प्रत्येक व्यक्ति न केवल अपनी, बल्कि दूसरों की सुरक्षा की जिम्मेदारी भी उठाए। सुरक्षित व्यवहार हमारी आदत बनना चाहिए, जिसे किसी बाहरी निगरानी या नियंत्रण की आवश्यकता न हो।”**

**उन्होंने आगे कहा,**

**“मजबूत सुरक्षा संस्कृति के निर्माण में नेतृत्व की महत्वपूर्ण भूमिका होती है। नेतृत्व को सामने आकर उदाहरण प्रस्तुत करना चाहिए, समय पर निर्णय लेने चाहिए और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि सुरक्षा का संदेश हर कार्यकर्ता तक पहुंचे। राष्ट्रीय सुरक्षा माह के समापन पर हम यह याद रखें कि सुरक्षा केवल पालन करने का नियम नहीं, बल्कि जीवन में अपनाने वाला मूल्य है। जब सुरक्षा व्यक्तिगत बन जाती है, तब ‘ज़ीरो हार्म’ संभव हो जाता है।”**

